

Herzlich Willkommen!

Nachhaltige Transformation durch Mitbestimmung



BERLIN



Das Projekt wird durch die Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe im Rahmen der Umsetzung des Masterplans Industriestadt Berlin 2022-2026 gefördert

Abschlussveranstaltung 19.03.2025

01

Begrüßung und Vorstellung

02

Rückblick aufs Projekt

03

Austausch und Diskussion

04

Gemeinsamer Abschluss

01

Begrüßung und Vorstellung

01

Begrüßung und Vorstellung

02

Rückblick aufs Projekt

Rückblick aufs Projekt

Hintergrund des Projekts

Digitalisierung

Demografischer Wandel

Transformation

Dekarbonisierung

De-Globalisierung

Rückblick aufs Projekt

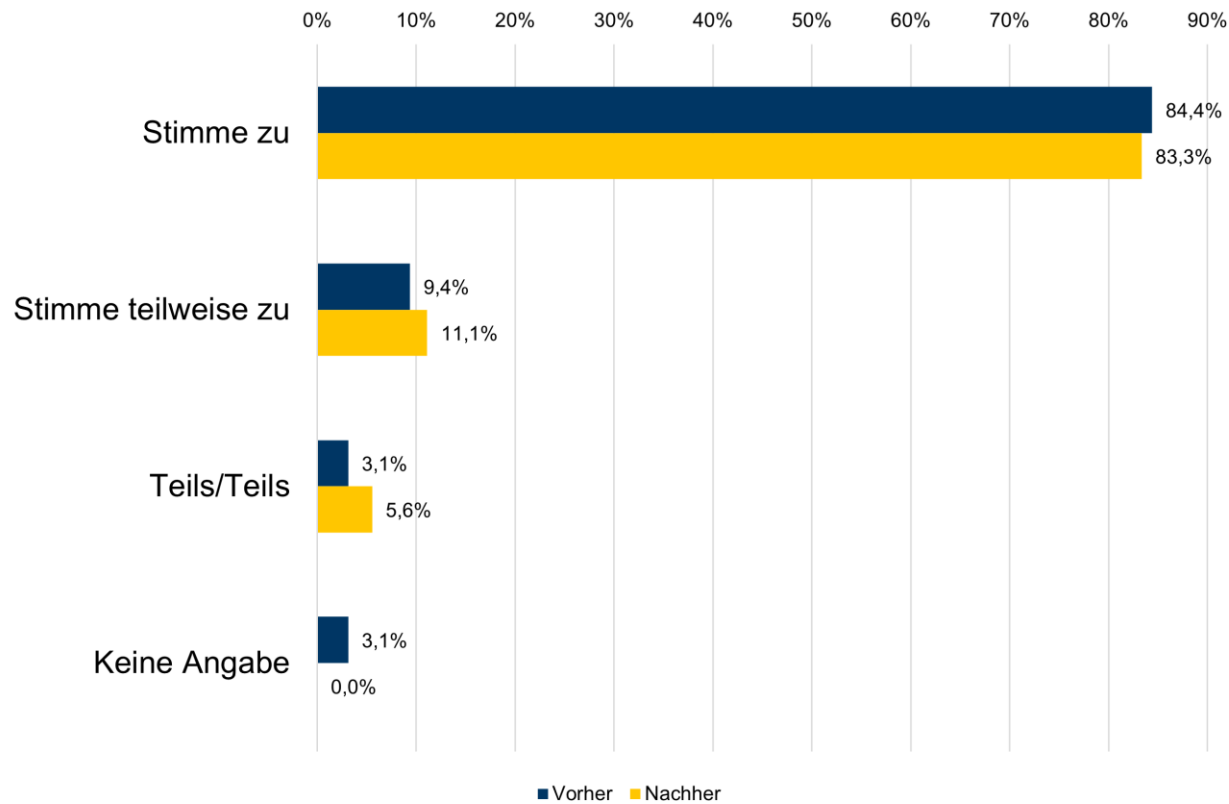
Hintergrund des Projekts

- Förderprogramm der Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe:
Masterplan Industriestadt Berlin (2022–2026)
 - Ziele: „die digitale Transformation der Industrie, die ökologische Transformation der Industrie und die Transformation der industriellen Arbeitswelt“
- **„Nachhaltige Transformation durch Mitbestimmung (NTDM)“ (3/2023–3/2025)**
- Grundgedanken des Projekts:
 - Stärkung der Arbeitnehmerschaft in der Transformation
 - Stärkung der betrieblichen Mitbestimmung
 - Betroffene zu Beteiligten machen

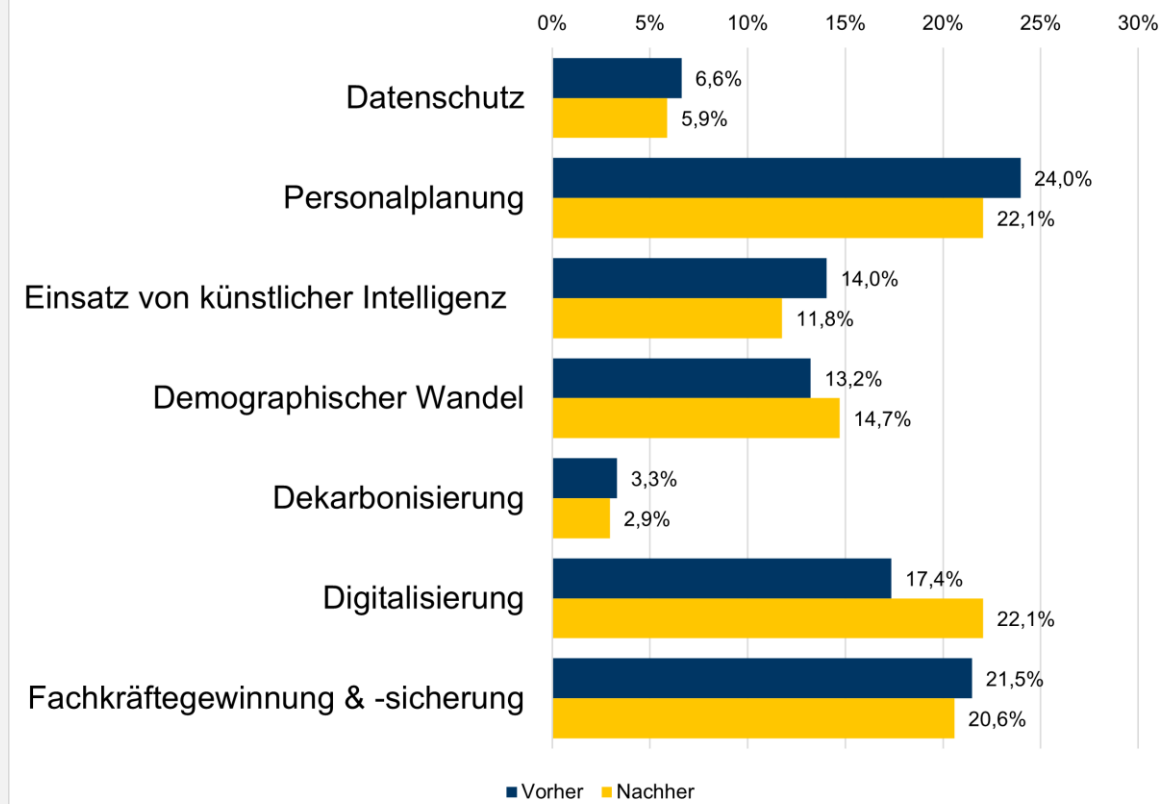
Rückblick aufs Projekt

Ergebnisse der Vorher-Nachher-Befragung

1. In unserem Betrieb besteht aktuell Veränderungsbedarf.



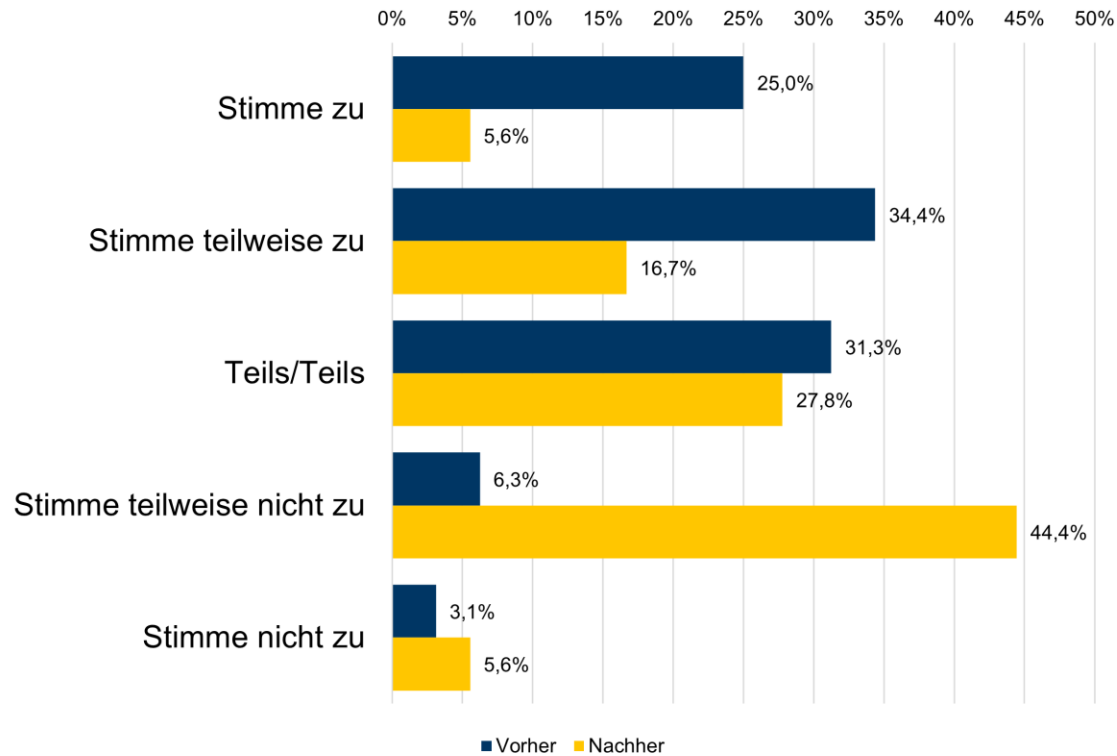
2. Worin besteht dieser Veränderungsbedarf? (Mehrfachauswahl möglich)



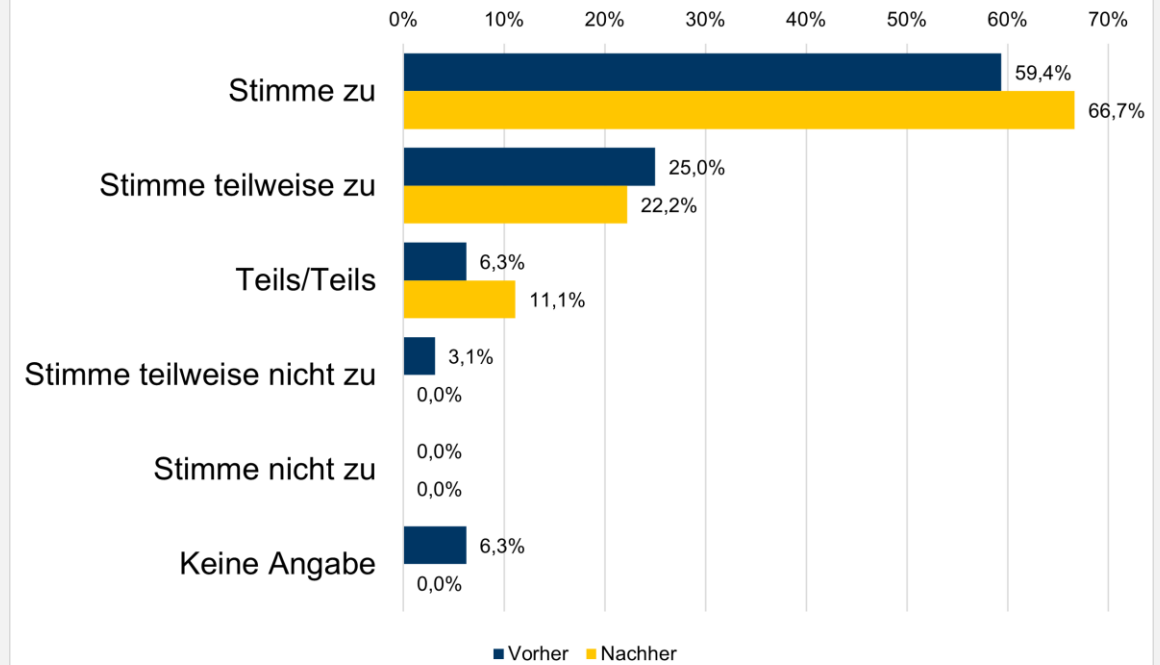
Rückblick aufs Projekt

Ergebnisse der Vorher-Nachher-Befragung

4. Als Gremium werden wir über die betrieblichen Veränderungsprozesse informiert



6. Die Komplexität und Vielfalt der betrieblichen Veränderungsprozesse, in denen wir im Rahmen der Mitbestimmung tätig wurden, hat in den letzten Jahren zugenommen.



Rückblick aufs Projekt

Betriebliche Beratung

- Ansprache von 12 Betrieben aus den Branchen industrielle Gesundheitswirtschaft, Mobilitätstechnik und Energiewirtschaft

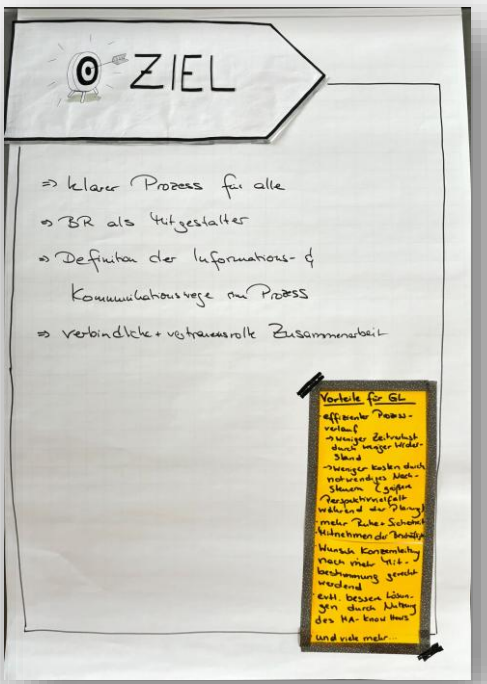


Rückblick aufs Projekt

Betriebliche Beratung

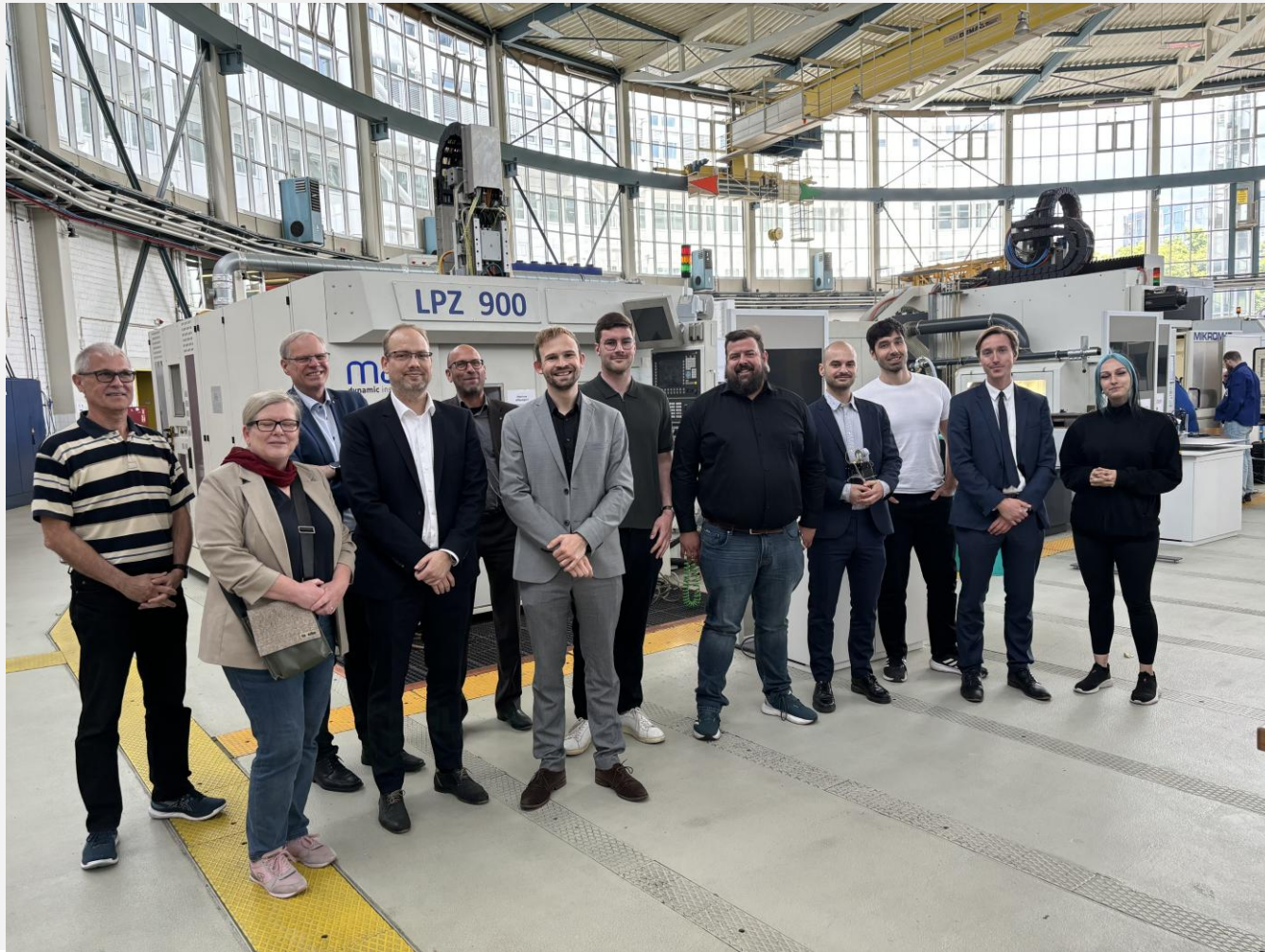
- Gestaltungsphase: Prozessvereinbarungen, Technikfolgenabschätzung, Ausarbeitung zu Betriebsvereinbarungen, Strategiebildung und Kommunikationskonzepte, Handlungspläne

| Was | Wer | Mit wem | Bis wann | Ergebnis |
|--|-----|---------------|----------|--|
| Teilnahme durch BR-Mitglieder Teamsitz | | Die BR in den | | In allen Abteilungen finden Team-Meetings statt... |



Rückblick aufs Projekt

Überbetrieblicher Austausch

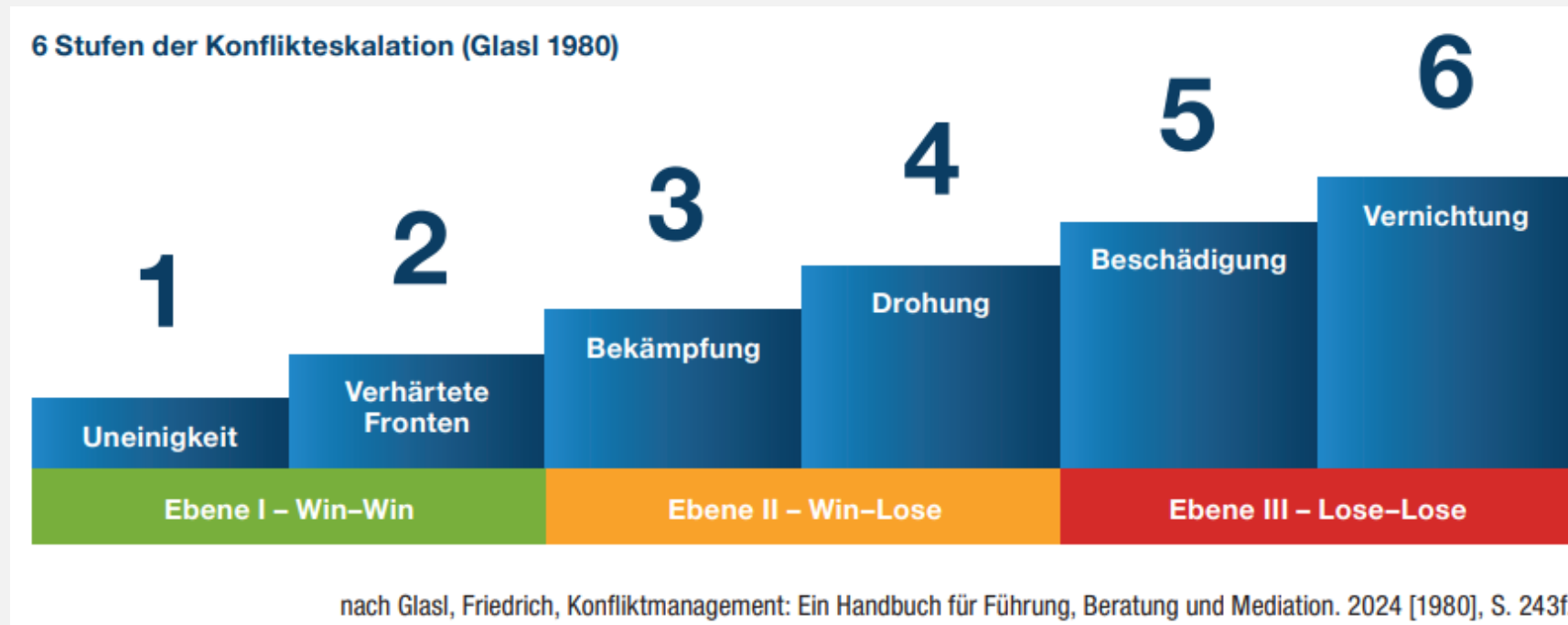


- Besuch beim Fraunhofer IPK in Charlottenburg zum Thema „KI in der Produktion“

Rückblick aufs Projekt

Überbetrieblicher Austausch

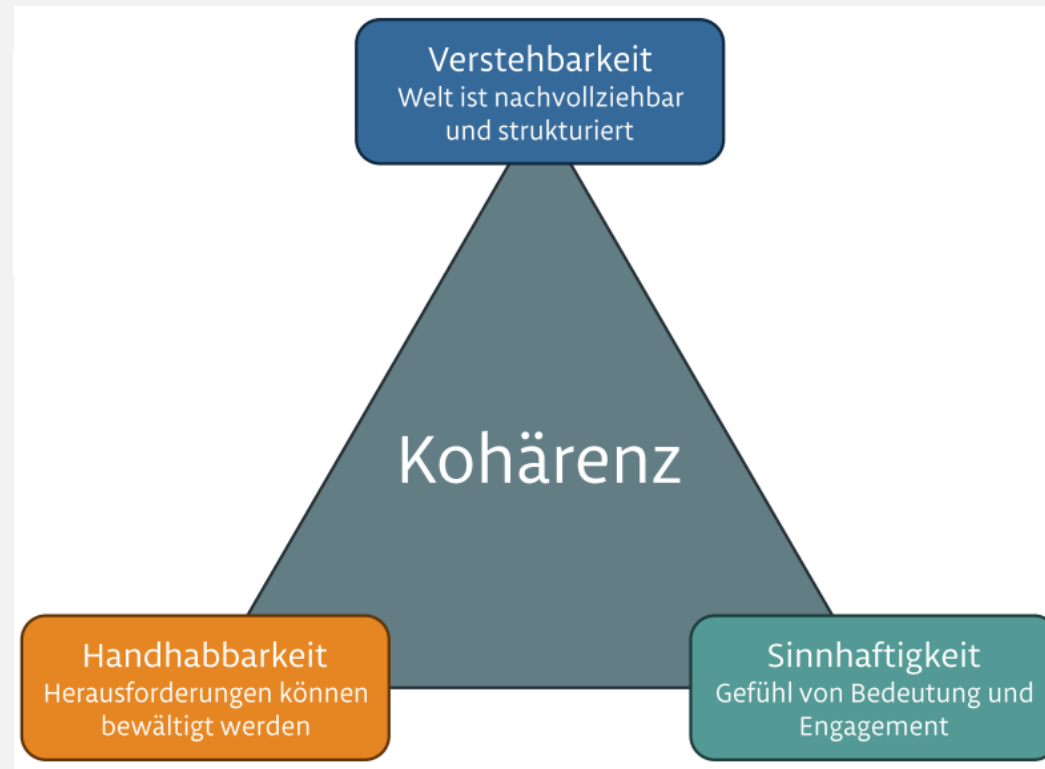
- Überbetriebliche Veranstaltung zum Thema „Kommunikation und Konflikte mit dem Arbeitgeber“



Rückblick aufs Projekt

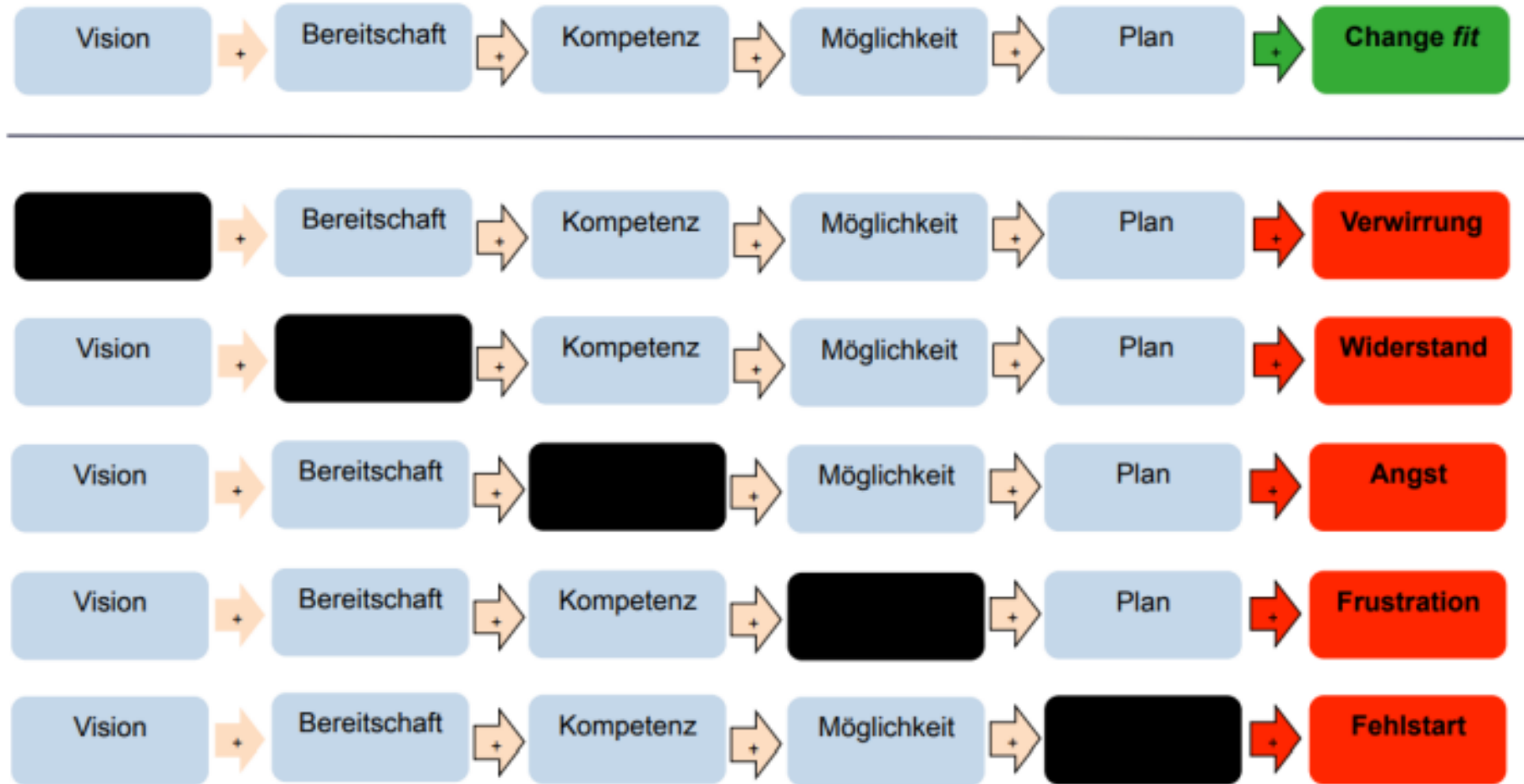
Überbetrieblicher Austausch

- Austausch zum Thema: „Resilienz und Wirkung von Veränderungsprozessen auf Teams“



Rückblick aufs Projekt

Überbetrieblicher Austausch



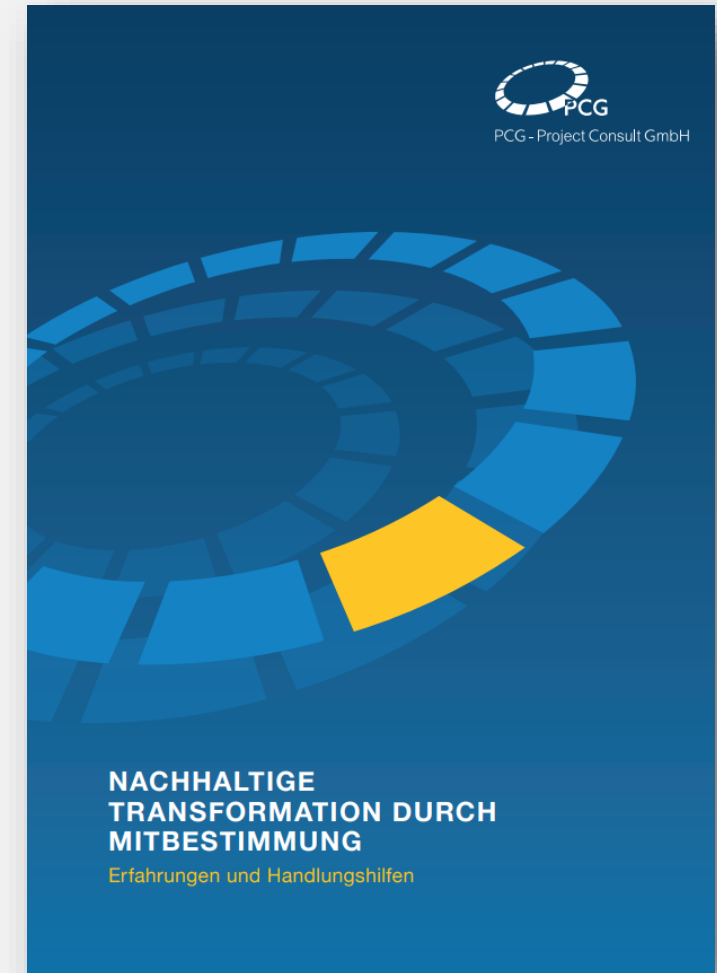
● Mögliches Scheitern von Change-Prozessen

Rückblick aufs Projekt

Überbetrieblicher Austausch

● Abschlussbroschüre:

- Erfahrungen und Handlungshilfen
- Veränderungsvorschläge aus der betrieblichen Praxis
- Steckbriefe zur betrieblichen Situation und Selbstverortung



01

Begrüßung und Vorstellung

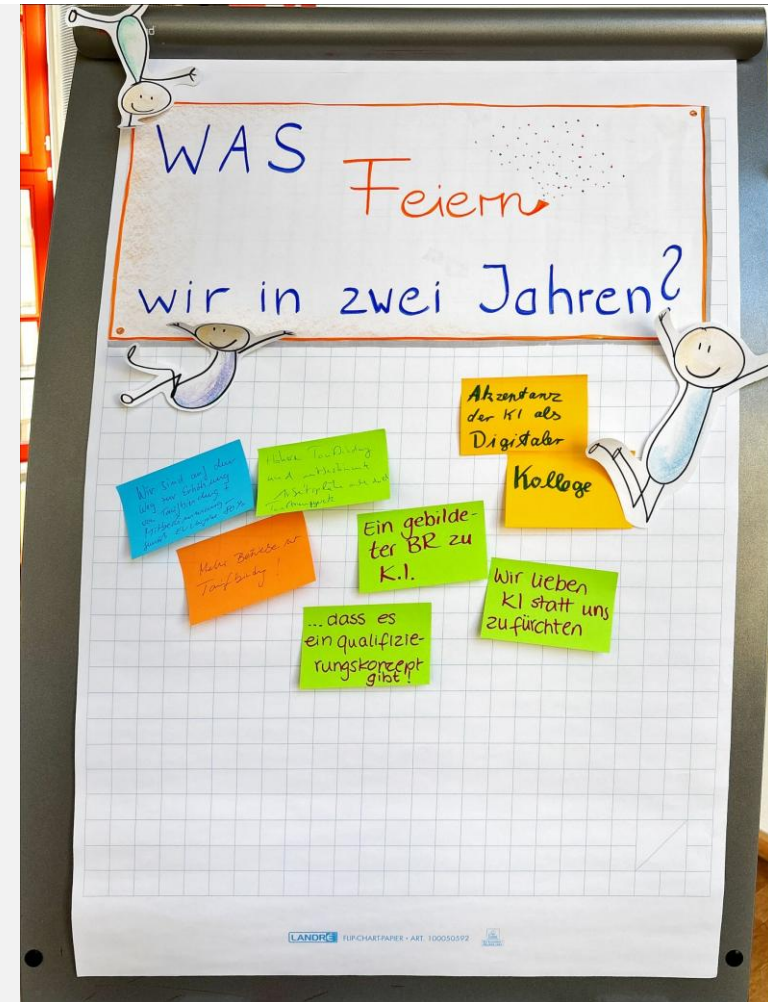
02

Rückblick aufs Projekt

03

Austausch und Diskussion

- Wie gestaltet sich die Transformation aus Sicht der Unternehmen / der Betriebsräte?
- Vor welchen Herausforderungen stehen die Gremien aktuell?
- Wie verstehen Betriebsrätinnen und Betriebsräte ihre Rolle in der Transformation?
- Wie schaut die Senatsverwaltung auf die Transformation / die Unterstützungsmöglichkeiten / den Masterplan Industriestadt?
- Gemeinsames Fazit



01

Begrüßung und Vorstellung

02

Rückblick aufs Projekt

03

Austausch und Diskussion

04

Gemeinsamer Abschluss

Beratung in Unternehmen und Dienststellen

- Strategieberatung für Arbeitnehmervertretungen
- Erstellung betriebswirtschaftlicher Analysen: Finanzen, Markt, Kunden und Produkte, Organisation und Prozesse sowie Personal
- Prognosen für die Zukunft des Unternehmens bzw. der Dienststelle und die Entwicklung der Belegschaften: Früherkennung von Chancen und Risiken, Szenariotechniken sowie Demografie-Check
- Plausibilitätsprüfung von Arbeitgebervorhaben: Nachvollziehbarkeit sowie Auswirkungen auf die Beschäftigten, das Unternehmen bzw. die Dienststelle, ihre CSR-Strategie und – im Rahmen einer Impact Analyse – auf die Region
- Gemeinsame Entwicklung und Ausarbeitung eigener Vorschläge der Arbeitnehmerseite: Innovationsprojekte, Mitarbeiterbefragung, Zukunftswerkstätten, Ideen-Workshops, Werkstattzirkel, World-Café etc.
- Begleitung von Arbeitnehmervertretungen bei Beratungen und Verhandlungen mit dem Arbeitgeber, z.B. bei Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung, Interessenausgleich und Sozialplan sowie der Arbeit im Gläubigerausschuss
- Nachhaltigkeits- und Umsetzungsmonitoring
- Betriebsvereinbarungs-Checks
- Belegschaftsinitiativen, Mitarbeiter(kapital)beteiligungen sowie Investorensuche
- Gründung und Begleitung von EBR

Wissenschaftliche Studien und Handlungshilfen

- Branchenstudien und -konferenzen
- Standortgutachten
- Fachvorträge zu ausgewählten Themen
- Moderation von Veranstaltung
- Begleitung von Aufsichtsratswahlen
- Mitgliederentwicklungsprojekte
- Finanzierungssuche sowie Durchführung und Evaluierung von öffentlich geförderten Projekten
- Politik- und Kommunalberatung

Schulungen und Seminare

- Zu den zentralen Beratungs- und Forschungsfeldern: Transformation und Restrukturierung von Unternehmen und Dienststellen, Beschäftigungssicherung und -förderung, Digitalisierung, Einführung von IT-Systemen, Entgeltfragen, Arbeitszeit, Personal- und Organisationsentwicklung, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Gleichstellung sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Für die Arbeit im Wirtschaftsausschuss
- Zu diversen Themen für die Arbeit im Aufsichtsrat